



## Statut Stowarzyszenia Miłośników Dąbia i Okolic „STOMIDO”

### Rozdział 1. Postanowienia ogólne

#### §1

Stowarzyszenie STOMIDO zwane dalej Stowarzyszeniem jest samorządną organizacją osób fizycznych i prawnych.

#### §2

Stowarzyszenie ma charakter społeczno-gospodarczy, posiada osobowość prawną.

#### §3

Terenem działalności Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej z siedzibą Zarządu w Szczecinie-Dąbiu..

#### §4

Stowarzyszenie może być członkiem organizacji krajowych i zagranicznych.

#### §5

- a) Stowarzyszenie, po upływie jednego roku działalności będzie posiadało sztandar, odznakę oraz godło.
- b) Stowarzyszenie będzie posiadało odznakę członkowską i honorową, ustanawiane na podstawie obowiązujących przepisów.

### Rozdział 2. Cele i sposoby działania

#### §6

Celem Stowarzyszenia jest:

1. rozwijanie kultury i gospodarki w rejonie Dąbia i okolic;
2. podnoszenie kwalifikacji i poziomu życia członków społeczności regionu;
3. propagowanie działalności stowarzyszeniowej;
4. dbałość o przestrzeganie etyki osobistej i zawodowej swych członków;
5. pomoc w obronie interesów zawodowych i osobistych swych członków;
6. inspirwanie i popularyzowanie twórców na rzecz regionu Dąbia i okolic;
7. realizowanie i pomoc w realizowaniu Projektów na rzecz Społeczności Regionu wykorzystując Fundusze Europejskie, Regionalne i inne;

#### §7

Stowarzyszenie realizuje swoje cele głównie przez:

1. rozwój gospodarczy regionu;
2. współpracę z innymi organizacjami i stowarzyszeniami w kraju i za granicą;
3. Prowadzenie działalności szkoleniowej oraz współpracy z właściwymi władzami, w zakresie opracowywania i opiniowania programów i metod nauczania;
4. organizowanie konkursów, konferencji, narad, odczytów, wystaw, pokazów oraz wyjazdów szkoleniowo-technicznych, krajowych i zagranicznych;
5. organizowanie imprez kulturalnych, rozrywkowych, sportowych, rekreacyjnych jako ważnych czynników integracji środowiska;
6. zakładanie i prowadzenie klubów i „Domów pracy twórczej” oraz wydawnictw z nimi związanych;
7. Współpraca z Miejskim Domem Kultury i Kościołem.

### **Rozdział 3. Członkowie, prawa i obowiązki.**

#### **§8**

Członkami Stowarzyszenia mogą być osoby fizyczne i prawne, krajowe i zagraniczne. Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na członków zwyczajnych, członków honorowych i członków wspierających.

#### **§9**

1. Członkiem zwyczajnym może zostać osoba uznająca cele Stowarzyszenia i pragnąca czynnie współpracować w realizowaniu tych celów;
2. Członkiem honorowym może zostać członek zwyczajny, szczególnie zasłużony dla Stowarzyszenia lub wybijający się w działalności na rzecz krzewienia wiedzy o regionie;
3. Członkiem wspierającym może zostać osoba fizyczna lub prawna, uznająca cele Stowarzyszenia i popierająca jego działanie;
4. Członek honorowy jest zwolniony z obowiązku płacenia składek członkowskich.

#### **§10**

Przyjęcie w poczet członków zwyczajnych Stowarzyszenia następuje po zgłoszeniu pisemnej deklaracji, na podstawie uchwały Zarządu Stowarzyszenia, na podstawie opinii 2-ch członków wprowadzających z pośród członków zwyczajnych.

#### **§11**

1. Członkowie honorowi i zwyczajni mają prawo wybierać i być wybieranymi do władz Stowarzyszenia, uczestniczyć w zebraniach oraz korzystać z urządzeń Stowarzyszenia.
2. Członek wspierający będący osobą prawną działa w ramach Stowarzyszenia przez swojego przedstawiciela.

#### **§12**

Członek zwyczajny ma obowiązek regularnie płacić składkę członkowską oraz brać czynny udział w pracach Stowarzyszenia i propagować program Stowarzyszenia.

#### **§13**

Członkostwo ustaje na skutek:

- 1) Dobrowolnego wystąpienia z Stowarzyszenia;
- 2) Likwidacji Stowarzyszenia;

- 3) Skreślenia z listy członków z powodu nieusprawiedliwionego zalegania z opłatą składek członkowskich za okres nie krótszy niż 12 miesięcy;
- 4) Wykluczenie członka zwyczajnego;
- 5) Śmierci członka;
- 6) Likwidacji osoby prawnej będącej członkiem wspierającym.

#### **Rozdział 4. Władze Stowarzyszenia**

##### **§14**

Władzami Stowarzyszenia są:

1. Walne Zebranie;
2. Zarząd;
3. Komisja Rewizyjna.

Kadencja władz Stowarzyszenia trwa 4 lata.

##### **§15**

Walne zebranie jest najwyższą władzą Stowarzyszenia.

##### **§16**

Do kompetencji Walnego Zebrania należy:

1. Ustalenie kierunków działalności Stowarzyszenia;
2. Uchwalanie zmian w Statucie;
3. Podejmowanie uchwał o rozwiązaniu Stowarzyszenia;
4. Nadawanie godności członka honorowego Stowarzyszenia;
5. Ustalenie wysokości składek członkowskich;
6. Rozporządzanie majątkiem Stowarzyszenia w zakresie przekraczającym czynności zwykłego Zarządu;
7. Wybór Zarządu i Komisji Rewizyjnej;
8. Rozpatrywanie sprawozdań z działalności Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi;
9. Wykluczanie członków z listy członków Stowarzyszenia;
10. Rozpatrywanie odwołań członków od decyzji Zarządu w sprawie skreślenia ich z listy członków;
11. Rozpoznawanie spraw o naruszenie zasad statutowych i programowych stowarzyszenia.

##### **§17**

Zwyczajne Walne Zebranie jest zwoływane przez Zarząd raz na 4 lata

Nadzwyczajne Walne Zebrania mogą być powoływane, jeżeli zachodzi ku temu uzasadniona potrzeba:

1. na podstawie uchwały Walnego Zebrania;
2. na wniosek Komisji Rewizyjnej;
3. na pisemny wniosek co najmniej 1 /2 członków zwyczajnych;
4. w wyjątkowych przypadkach na podstawie decyzji Zarządu.

Zarząd zobowiązany jest zwołać nadzwyczajne Walne Zebranie w przypadkach określonych w pkt. 2 i 3 ustępu poprzedzającego w terminie 4 tygodni od wpłynięcia wniosku.

##### **§18**

Obradom Walnego Zebrania przewodniczy wybrane przez obecnych na nim członków Prezydium w składzie: przewodniczący i sekretarz.

##### **§19**

Uchwały Walnego Zebrania zapadają zwykłą większością głosów obecnych na nim członków, przy obecnej przynajmniej jednej trzeciej ogółu członków. W przypadku braku quorum Walne Zebranie może być odroczone na 30 minut. Po upływie tego czasu uchwały mogą być podejmowane bez

względu na ilość członków obecnych na sali, jednakże tylko kwalifikowaną(?) większością 2/3 członków obecnych.

## **§20**

Protokół z Walnego Zebrania podpisuje jego Prezydium.

## **§21**

Zarząd kieruje całokształtem działalności Stowarzyszenia, reprezentuje je na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za swoją pracę przed Walnym Zebraniem.

## **§22**

Do zakresu działania Zarządu należy:

1. Wykonywanie uchwał Walnego Zebrania oraz określanie szczegółowych kierunków działania Stowarzyszenia;
2. Uchwalanie okresowych programów pracy Stowarzyszenia;
3. Zwoływanie Walnego Zebrania w przypadkach określonych w Statucie;
4. Zatrudnianie oraz zwalnianie pracowników Stowarzyszenia;
5. Uchwalanie rocznego budżetu Stowarzyszenia oraz przyjmowanie sprawozdań z działalności w tym zakresie;
6. Gospodarowanie majątkiem Stowarzyszenia w zakresie nie przekraczającym czynności zwykłego zarządu;
7. Powoływanie nowych lub uzupełnianie członków zarządu (najwyżej dwóch) bez potrzeby zwoływania Walnego Zebrania w trakcie trwania kadencji;
8. Stawianie wniosków o przyznanie tytułu honorowego członka Stowarzyszenia;
9. Skreślanie z listy członków Stowarzyszenia osób zalegających z opłatą składki lub naruszających zasady statutu.

## **§23**

Zarząd składa się z 3 do 8 członków, w tym:

1. Przewodniczący;
2. Zastępca Przewodniczącego;
3. Zastępca Przewodniczącego;
4. Trzech do pięciu członków.

## **§24**

Podziału stanowisk i funkcji w Zarządzie dokonuje sam Zarząd bezpośrednio po jego wybraniu.

## **§25**

Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów przy co najmniej połowie członków Zarządu będących na zebraniu (nie mniej niż dwie osoby).

## **§26**

Oświadczenie woli w imieniu Stowarzyszenia wymagają dla swej ważności podpisania ich przez co najmniej dwóch członków Zarządu, w tym Przewodniczącego lub jego zastępcy.

## **§27**

Zarząd zbiera się w razie potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące.

## **§28**

Zarząd sporządza coroczne sprawozdanie ze swojej działalności dostępne dla wszystkich członków Stowarzyszenia. Sprawozdanie musi być sporządzone do 31 marca roku następnego.

**§29**

Komisja Rewizyjna jest organem kontroli wewnętrznej Stowarzyszenia.

**§30**

Do zakresu działania Komisji Rewizyjnej należy:

1. Kontrolowanie całokształtu działalności Stowarzyszenia;
2. Składanie wniosków o przyjęciu sprawozdania od ustępującego Zarządu;
3. Składania na Walnym Zebraniu raz na cztery lata sprawozdań ze swojej działalności przedstawienie Walnemu Zebraniu uwag i wniosków oraz zaleceń pokontrolnych, dotyczących działalności statutowej i finansowej Stowarzyszenia.

**§31**

W skład Komisji Rewizyjnej wchodzi:

1. Przewodniczący;
2. Zastępca przewodniczącego;
3. Członek .

**§32**

Podziału funkcji w Komisji Rewizyjnej dokonuje sama Komisja, bezpośrednio po jej wybraniu.

**§33**

Decyzje Komisji Rewizyjnej wymagają dla swej ważności podpisania ich przez co najmniej jej dwóch członków, w tym przewodniczącego lub jego zastępcę.

**§34**

Powoływanie nowych lub uzupełnianie członków Komisji Rewizyjnej (najwyżej dwóch) bez potrzeby zwoływania Walnego Zebrania w trakcie trwania kadencji.

## **Rozdział 5. Majątek Stowarzyszenia**

**§35**

Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, dochodów z majątku Stowarzyszenia oraz z ofiarności publicznej.

**§36**

Stowarzyszenie, z zachowaniem obowiązujących przepisów, może przyjmować darowizny, spadki i zapisy oraz korzystać z ofiarności publicznej.

**§37**

1. Do złożenia oświadczenia woli w zakresie praw i obowiązków majątkowych oraz udzielenia pełnomocnictwa wymagane jest współdziałanie oraz złożenie podpisów przez Przewodniczącego i zastępcę Przewodniczącego lub jednego z nich z upoważnionym członkiem Zarządu.

Tak jak w § 26 Statutu Stowarzyszenia.

**§38**

Zabrania się:

- a. udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem organizacji w stosunku do jej członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi pracownicy pozostają

w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”

- b. przekazywania ich majątku na rzecz ich członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach.
- c. wykorzystywania majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu organizacji
- d. zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie organizacji, członkowie jej organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich.

## **Rozdział 6.**

### **Zmiana Statutu i rozwiązanie Stowarzyszenia.**

#### **§39**

Zmiana Statutu wymaga uchwały Walnego Zebrania podjętej kwalifikowaną większością 2/3 głosów obecnych członków Stowarzyszenia.

#### **§40**

Rozwiązanie Stowarzyszenia wymaga uchwały Walnego Zebrania, podjętej kwalifikowaną większością 2/3 głosów członków obecnych, przy ilości głosujących nie mniejszej niż 2/3 ogółu członków Stowarzyszenia.

#### **§41**

Uchwalając rozwiązanie Stowarzyszenia, Walne Zebranie może wskazać organizację, na której rzecz przejdzie wolny od zobowiązań majątek Stowarzyszenia.